

Доповнення до Колективного договору

між адміністрацією і трудовим колективом
Комунального підприємства по утриманню зелених
насаджень Дарницького району м.Києва
на 2016-2024 роки

Схвалено на зборах
трудового колективу

Протокол № 2
" 28 " грудня 2023 року

По Колективному договору внести зміни:

Зміни та доповнення, які набувають чинності з 01.01.2024:

1. Назву Колективного договору викласти в такій редакції:

Колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом Комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва на 2016-2024 роки

2. Підпункти 2.4.5 і 2.4.8 пункту 2.4. З питань оплати праці і нормування праці викласти в такій редакції:

2.4.5. встановити:

- розмір мінімальної заробітної плати за просту некваліфіковану роботу, нижче якого не може проводитись оплата за виконаний працівником місячний обсяг робіт:

з 01 січня 2024 року – в розмірі 9991,00 грн;

- розмір тарифної ставки (окладу) робітника основного виду робіт – озеленювача, встановлюються в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом, збільшеного на коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,47, основний вид робіт – посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист;

- алгоритм розрахунку мінімального розміру тарифної ставки (окладу) робітника основного виду робіт визначається за наступною формулою: прожитковий мінімум (встановлений законом) x 1,8 (згідно галузевої угоди) x 1,47 (згідно галузевої угоди) x 1,08 (міжрозрядний коефіцієнт згідно галузевої угоди) x коефіцієнт відповідно до колективного договору (додаток № 1);

- коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки за видами робіт та окремими посадами і професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду). (Додаток 2).

- посадові оклади встановлені відповідно до співвідношення, визначеного в галузевій угоді;

- коефіцієнти співвідношень місячної тарифної ставки (окладу) за окремими професіями визначаються в додатку 2;

- єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів визначається в додатку 1;

- коефіцієнти співвідношень мінімальної місячної тарифної ставки (окладу) водіїв визначаються в додатку 1;

- сторони домовились, що коефіцієнти наведені у вищезазначених додатках є мінімальними гарантіями в оплаті праці;

- сторони домовились про збільшення передбачених мінімальних гарантій для всіх працівників, шляхом встановлення коефіцієнта підвищення до мінімальних посадових окладів (тарифних ставок) у межах 1,2-1,5.

2.4.8. визначити мінімальну часову та місячну тарифну ставку озеленювача 2-го розряду, як робітника основного виду робіт,

з 01.01.2024:

- при відрядній оплаті праці – 67,226 грн, місячна тарифна ставка – 11249,0 грн;

- при почасовій оплаті праці – 67,226 грн, місячна тарифна ставка – 11249,0 грн.

3. Затвердити ПЕРЕЛІК гарантованих розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства (додаток 3).

4. Додаток № 4

Показники, умови преміювання та розміри преміювання в частині "найменування посад" доповнити посадами:

- провідний фахівець з підготовки кадрів
- провідний фахівець з ландшафтного дизайну;
- провідний інженер з проектно-кошторисної роботи.

5. Додаток № 11

Перелік посад, яким встановлюється щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день доповнити посадами:

№ п/п	найменування посад	тривалість додат. відпустки в календарних днях
1	провідний фахівець з підготовки кадрів	7
2	провідний фахівець з ландшафтного дизайну	7
3	провідний інженер з проектно-кошторисної роботи	7

6. Додаток № 15

Список професій, що забезпечується спецодягом доповнити такими посадами:

- п. 8: додати посаду провідний фахівець з ландшафтного дизайну;

Директор



В.о. голови профкому

Людмила ФІЛІНСЬКА

Ніна СЕРДЮКОВА

до 20% посадового окладу	до 20% посадового окладу
до 30% посадового окладу	до 30% посадового окладу
до 50% посадового окладу	до 50% посадового окладу
до 70% посадового окладу	до 70% посадового окладу
до 80% посадового окладу	до 80% посадового окладу
до 90% посадового окладу	до 90% посадового окладу
до 100% посадового окладу	до 100% посадового окладу

Простуровано та скріплено печаткою _____) арк.



Директор

Людмила ФІЛІНСЬКА

В.о. голови профкому

Ніна СЕРДІУКОВА

Надання за об'єктом і напруженість в роботі у розмірі до 50% посадового окладу

Забезпечення якості роботи підприємства

Надія ТРАСНІВЬКА